Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Лисовина Олеся Александровна
Положениями статьи 124 Трудового кодекса РФ установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок в связи с временной нетрудоспособностью работника в период отпуска (имеется в виду нетрудоспособность только самого работника).
В тех случаях, когда отпуск продлевается, он продлевается автоматически на соответствующее количество дней. О продлении отпуска работник должен известить работодателя. Если работник хотел бы в связи с указанными обстоятельствами вместо продления отпуска перенести его на другой срок, он обязан согласовать это с работодателем.
Оплата по больничному листу производится в зависимости от стажа работника. Если стаж работы составляет 8 лет и более, то работнику полагается выплата 100% заработной платы за период нахождения на больничном, но не более 66,871,08 за 31 календарный день. При стаже от 8 до 5 лет – 80%; менее 5 лет – 60 %.
Следовательно, сохранение заработной платы и право на продление отпуска, в связи с болезнью работника в период ежегодного отпуска – социальные гарантии работника.