Какова продолжительность рабочего времени несовершеннолетних?

Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Устинов Вадим Дмитриевич

В силу требований ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (такая продолжительность традиционно рассчитывается за неделю работы (ст. 91 ТК РФ)):

— для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

— для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

— *Сколько максимально часов может работать мой ребенок, если он обучается в образовательной организации?*

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины нормы рабочего времени.

В связи с чем, для работников-учащихся в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени будет составлять не более 12 часов в неделю, для работников-учащихся в возрасте от 16 до 18 лет– не более 17,5 часов в неделю.

-Имеет ли значение при установлении продолжительности рабочего времени форма обучения ребенка?

Форма обучения (очная, заочная, дистанционная) несовершеннолетних работников-учащихся для установления им сокращенного рабочего времени значения не имеет (ст. 272 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени (с учетом указанных границ) устанавливается работодателем.

Согласно ст. 271 ТК РФ оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.